

Izvršni odbor HNS-a je temeljem članka 43. Statuta na sjednici održanoj 10. 03. 2021. donio

PRAVILNIK O STATUSU TRENERA

Članak 1.

- (1) Pod izrazom, trener po zvanju, u smislu ovog Pravilnika, podrazumijevaju se sve osobe koje imaju neku od trenerskih licenci navedenih u članku 1. Pravilnika o dozvolama za rad (licencama) nogometnih trenera, sportskih direktora i voditelja škola nogometa.
- (2) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na trenere nogometa i malog nogometa koji rade na trenerskim poslovima u klubovima i savezima.

Članak 2.

- (1) U statusnom smislu treneri mogu biti:
 - a) profesionalci,
 - b) amateri.

Članak 3.

- (1) Županijski nogometni savezi (u daljnjem tekstu: ŽNS), odnosno nogometna središta (u daljnjem tekstu: NS) dužni su voditi službeni registar članstva trenera s područja njihove nadležnosti, u COMET sustavu Hrvatskog nogometnog saveza (u daljnjem tekstu COMET sustav HNS-a).

Članak 4.

- (1) Hrvatski nogometni savez (u daljnjem tekstu: HNS), ŽNS, odnosno NS, koja imaju ovlaštenja za registracije klubova i igrača, vode službeni registar ugovora trenera, koji treniraju klubove s područja njihove nadležnosti, u COMET sustavu HNS-a.

Članak 5.

- (1) Trener profesionalac je trener koji s klubom sklapa ugovor o profesionalnom treniranju (u daljnjem tekstu: profesionalni ugovor) ili ugovor o radu.
- (2) Trener amater je trener koji s klubom sklapa ugovor o treniranju.
- (3) Svi ugovori iz stavka 1. i 2. ovog članka, moraju biti registrirani i verificirani od nadležnog tijela HNS-a, ŽNS-a ili NS-a).

Članak 6.

- (1) U ligama HNS-a treniranje mogu obavljati samo treneri s potvrđenom licencom.

Članak 7.

- (1) Ugovori stupaju na snagu danom potpisa, a proizvode pravni učinak prema trećima danom verifikacije ugovora kod nadležnog tijela iz članka 4. ovog Pravilnika.
- (2) Izvršni odbor HNS-a na prijedlog Komisije nogometnih trenera i Komisije za profesionalni nogomet HNS-a objavljuje obvezne obrasce profesionalnih i amaterskih ugovora o treniranju, koji sadržavaju minimum prava i obveza koje se ugovorom ne mogu smanjiti.
- (3) Ugovori prestaju važiti:
 - a) protekom vremena na koji su zaključeni,
 - b) jednostranim ili sporazumnim raskidom.
- (4) Ako su prilikom zaključenja ugovora bile korištenje usluge posrednika, to u ugovoru treba biti naznačeno, uz navođenje imena i prezimena posrednika.

Članak 8.

- (1) Prilikom sklapanja ugovora trener i klub trebali bi utvrditi međusobna prava i obveze za slučaj raskida ugovora prije isteka roka na koji je ugovor sklopljen.

Članak 9.

- (1) Kad postoji opravdani razlog svaka strana može raskinuti ugovor bez plaćanja naknade.
- (2) Svako ponašanje jedne ugovorne strane s ciljem prisiljavanja druge ugovorne strane na raskid ugovora ili izmjene odredaba ugovora smatra se opravdanim razlogom druge strane da raskine ugovor.
- (3) Trener ili klub/savez koji raskida ugovor iz opravdanog razloga treba dostaviti drugoj ugovornoj strani (klubu ili igraču) obavijest o jednostranom raskidu i razlozima raskida. Istovjetnu obavijest, uz dokaz o dostavi obavijesti o raskidu drugoj ugovornoj strani, trener ili klub koji raskida ugovor treba dostaviti ŽNS-u ili NS-u na čijem je području sjedište kluba.

Članak 10.

- (1) Ako klub ili savez neosnovano ne isplati treneru najmanje dvije mjesečne plaće ili naknade, smatrat će se da trener ima opravdan razlog za raskid ugovora, ali je prije toga obvezan dužnika pisanim putem upozoriti na neplaćanje i ostaviti mu rok od najmanje 15 dana u kojemu dužnik treba u potpunosti ispuniti svoju obvezu.
- (2) Za sve plaće ili naknade trenera čija isplata ne dopijeva po mjesečnoj osnovi, u obzir se uzima proporcionalna vrijednost za dva mjeseca. Zakašnjela uplata iznosa koji je jednak iznosu za najmanje dva mjeseca također se smatra opravdanim razlogom da trener raskine svoj ugovor, pod uvjetom da on postupi sukladno obavijesti o raskidu iz stavka 1. ovog članka.
- (3) Ako je zaključen kolektivni ugovor zaključen između predstavnika poslodavaca i radnika koji je primjenjiv i na trenere i klubove/saveze čije odredbe odstupaju od načela iz stavka 1. i 2. ovog članka, primijenit će se odredbe kolektivnog ugovora.

Članak 11.

- (1) U svakom slučaju neopravdanog raskida ugovora strana koja raskida ugovor plaća naknadu.
- (2) Osim ako nije drugačije predviđeno ugovorom, naknada za raskid izračunava se kako slijedi:
Naknada koja pripada treneru
 - a) U slučaju da trener nije potpisao nikakav novi ugovor nakon raskida svog prijašnjeg ugovora, kao opće pravilo, naknada je jednaka preostaloj vrijednosti ugovora koji je raskinut.
 - b) U slučaju da je trener potpisao novi ugovor do trenutka donošenja odluke, vrijednost novog ugovora za razdoblje koje odgovara vremenu koje je preostalo prema raskinutom ugovoru oduzima se od preostale vrijednosti ugovora koji je raskinut. Sveukupna naknada ne može prelaziti preostalu vrijednost ugovora koji je raskinut.
 - c) Ako je zaključen kolektivni ugovor zaključen između predstavnika poslodavaca i radnika koji je primjenjiv i na trenere i klubove/saveze čije odredbe odstupaju od načela iz točke a i b ovog stavka, primijenit će se odredbe kolektivnog ugovora.

Naknada koja pripada klubu ili savezu

- a) Naknada se izračunava temeljem štete i troškova koji su nastali klubu ili savezu u vezi s raskidom ugovora, posvećujući dužnu pažnju posebice na preostalu naknadu i druge pogodnosti koje pripadaju treneru prema

raskinutom ugovoru i/ili bilo kojem novom ugovoru, naknade i troškove koje je platio i imao bivšiklub te načelo posebnosti sporta.

(3) Pravo na naknadu ne može se prenijeti na treću stranu.

Članak 12.

- (1) Svaki klub ili savez za kojeg se utvrdi da je zakasnio s plaćanjem dospjele obveze više od 30 dana bez očite ugovorne osnove može biti kažnjen sukladno odredbama Disciplinskog pravilnika HNS-a.
- (2) Da bi se smatralo da klub ili savezi ma dospjelih obveza u smislu ovog članka, vjerovnik (trener), mora pisanim putem upozoriti dužnika (klub ili savez), o neplaćanju i dati mu rok od najmanje deset dana da u potpunosti ispuni svoje obveze.

Članak 13.

- (1) Klub je dužan najkasnije osam dana prije početka natjecateljske godine dostaviti HNS-u svoj pravilnik kojim se reguliraju disciplinski prekršaji i disciplinska odgovornost trenera i pravilnik o nagrađivanju, kao i sve njihove kasnije izmjene i dopune u roku od osam dana od dana donošenja.
- (2) Neizvršavanje obveza iz stavka 1. ovog članka podliježe disciplinskoj odgovornosti kluba i odgovornih osoba prema odredbama Disciplinskog pravilnika HNS-a.

Članak 14.

- (1) Trener s ugovorom može zaključiti ugovor s drugim klubom samo pod sljedećim uvjetima:
 - a) važeći ugovor je istekao ili ističe u roku od mjesec dana,
 - b) ugovor je raskinut sporazumno,
 - c) trener je ugovor raskinuo s opravdanim razlogom.

Članak 15.

- (1) Klub koji želi sklopiti ugovor s trenerom koji je pod ugovorom s drugim klubom, obvezan je prije nego što počne pregovore s tim trenerom pismeno o tome izvijestiti klub s kojim taj trener ima valjani ugovor.
- (2) Svaka izravna ili neizravna usmena ili pismena intervencija u odnosu na trenera kojim ga se nagovara da prekrši obvezu iz stavka 1. ovog članka povlači disciplinsku odgovornost kluba i odgovornih osoba u klubu.

Članak 16.

- (1) Sve sporove koji proizlaze iz ugovora klub - trener i klub - klub koje se odnose na trenera rješava i u nadležnosti su Arbitražnog suda HNS-a.

Članak 17.

- (1) Ovaj Pravilnik stupa nasnagu osmog dana od dana objave u službenom glasilu HNS-a.
- (2) Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje vrijediti Pravilnik o statusu trenera donesen 03. kolovoza 2012.

Zagreb, 10. 03. 2021.

Predsjednik
Davor Šuker, v.r.